




PRIVACY- CANDIDATI, SELEZIONE DEL PERSONALE





Documento informativo ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 14 Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR)

	<p>PERCHÉ QUESTE INFORMAZIONI</p> <p>1. CHI È IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO DATI? COME CONTATTARLO? Il Titolare del trattamento dati è Consorzio di Bonifica Est Ticino Villoresi, con sede legale in Via Lodovico Ariosto 30 Milano (MI) 20145 nella persona del suo Legale Rappresentante pro-tempore, che potrà contattare per qualsiasi informazione tramite telefono 02.48561301 e-mail privacy@etvilloresi.it</p>
	<p>IL RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI È STATO NOMINATO? QUALI SONO I SUOI DATI DI CONTATTO? Consorzio di Bonifica Est Ticino Villoresi ha nominato il proprio Responsabile della protezione dei dati (RPD/DPO- Data Protection Officer) ai sensi degli artt. 37, 38 e 39 del GDPR. Il DPO è reperibile presso la sede del Titolare sopra indicata e via e-mail dpo@etvilloresi.it</p>
	<p>2.TIPOLOGIA DI DATI TRATTABILI</p> <p>Dato personale: qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile («interessato»); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale.</p> <p>Verranno trattati dati anagrafici e di contatto, dati identificativi, dati relativi ad esperienze professionali e di studio, fotografia se inserita in CV.</p> <p>Eventuali Dati particolari: dati personali idonei a rivelare l'origine razziale o etnica e dati relativi alla salute della persona e in base a Leggi su assunzioni obbligatorie (es. categorie protette e assunzioni obbligatorie come da normative applicabili)</p> <p>In base a Legge o Regolamenti, eventuali dati relativi a condanne penali e ai reati o a connesse misure di sicurezza (cfr. art. 10 GDPR): dati personali idonei a rivelare provvedimenti di cui all'articolo 3, comma 1, lettere da a) a o) e da r) a u), del d.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti, o la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale, con conservazione massimo 24 mesi.</p> <p>Il trattamento dei dati personali relativi alle condanne penali e ai reati o a connesse misure di sicurezza sulla base dell'articolo 6, paragrafo 1, deve avvenire soltanto sotto il controllo dell'autorità pubblica o se il trattamento è autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri che preveda garanzie appropriate per i diritti e le libertà degli interessati e in base all' Art. 2-octies (Principi relativi al trattamento di dati relativi a condanne penali e reati) del D-Lgs 196/2003.</p>





3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASE GIURIDICA, PERIODO DI CONSERVAZIONE, FONTE DEI DATI

 FINALITÀ DEL TRATTAMENTO	 BASE GIURIDICA	 PERIODO CONSERVAZIONE DATI	 FONTE DEI DATI
<p>A) Selezione del personale, svolgimento dell'attività di ricerca e selezione del personale al fine dell'eventuale</p>	<p>Il trattamento dati è necessario per l'esecuzione di misure precontrattuali</p>	<p>In linea di principio, i dati raccolti durante il processo di assunzione verranno cancellati non</p>	<p>I dati personali sono stati forniti da: società/soggetti di selezione del personale o di</p>

 FINALITÀ DEL TRATTAMENTO	 BASE GIURIDICA	 PERIODO CONSERVAZIONE DATI	 FONTI DEI DATI
<p>instaurazione di un rapporto di lavoro, anche per eventuali posizioni differenti rispetto a quelle per le quali l'interessato si è candidato spontaneamente; conservazione dei dati personali anche per future selezioni; gestione delle candidature in risposta alle offerte di lavoro pubblicate sul nostro sito web; colloqui ed eventuali video-colloqui (trattamento dati anche di immagine/audio).</p>	<p>adottate anche su richiesta dell'interessato Art. 6 par. 1 lett. b) del GDPR</p> <p>Per dati particolari Autorizzazione generale n.1 del Garante e Leggi sulle assunzioni obbligatorie</p>	<p>appena evidente che non verrà fatta alcuna offerta di impiego o che l'offerta non sarà accettata dal candidato e massimo 24 mesi</p>	<p>somministrazione del personale, oppure da Università o istituti scolastici in genere, terzi soggetti.</p>
<p>B) Gestione delle sue richieste e richieste di altri interessati, ai sensi art. 15 e ss del GDPR (diritti dell'interessato)</p>	<p>Il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento (C45) Art. 6 par. 1 lett. c) del GDPR</p>	<p>5 anni dalla chiusura della richiesta, salvo contenziosi</p>	<p>Il conferimento dei dati personali è obbligatorio, in quanto indispensabile per poter dare esecuzione agli obblighi di Legge.</p>
<p>C) Accertamento, sui tre anni precedenti, dei rapporti d'impiego del candidato, compresa l'indicazione di nominativi/dati riferiti a Datori di Lavoro precedenti, date di inizio del rapporto lavorativo e la posizione ricoperta. Questa verifica verrà eseguita ai sensi dell'art. 53 comma 16ter del D.lgs. 165/2001, in materia di "divieto di pantouflage/porte girevoli". I dati verranno trattati per tale finalità solo qualora il candidato risultasse il soggetto idoneo per ricoprire la posizione oggetto della selezione.</p>	<p>Il conferimento dei dati è obbligatorio in quanto indispensabile per poter dare esecuzione agli obblighi di legge in capo al Titolare del trattamento. Art. 6 par. 1 lett. c) del GDPR</p>	<p>Nel caso in cui non si instauri il rapporto di lavoro con l'interessato i dati trattati verranno cancellati esperita la finalità di trattamento.</p> <p>Qualora si instauri il rapporto di lavoro 10 anni dalla cessazione dello stesso, e per il tempo necessario previsto dalla legge relativamente a questioni di natura contrattuale ed extracontrattuale che potrebbero insorgere.</p>	<p>Il conferimento dei dati è obbligatorio in quanto indispensabile per poter dare esecuzione agli obblighi di legge in capo al Titolare del trattamento.</p>

 FINALITÀ DEL TRATTAMENTO	 BASE GIURIDICA	 PERIODO CONSERVAZIONE DATI	 FONTE DEI DATI
<p>D) Gestione dei flussi informativi previsti dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC) adottato ai sensi del D.lgs. 231/2001 e volto a prevenire la responsabilità degli Enti per gli illeciti amministrativi dipendenti da reato. In particolare, i dati verranno raccolti al fine di permettere all'O.d.V. di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del MOGC.</p>	<p>Il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento. Art. 6 par. 1 lett. c) del GDPR.</p>	<p>Massimo 10 anni dal momento in cui l'O.d.V. riceve i flussi informativi previsti dal MOGC.</p>	<p>Il conferimento dei dati personali è obbligatorio in quanto indispensabile per poter dare esecuzione agli obblighi di legge (art. 6 comma 2 D.lgs.231/2001).</p>
<p>E) Selezione del personale, referenze e accertamento del curriculum Vitae: verifica presso gli istituti di formazione/educativi dichiarati dal candidato, inclusi gli anni frequentati e il titolo/diploma ricevuto, contatto con le persone elencate, quali referenze dal candidato. Soggetti terzi, quali a titolo esemplificativo Università ed Istituti Scolastici, ex datori di lavoro.</p>	<p>il trattamento è basato sul consenso al trattamento dei dati personali (C42, C43) Art. 6 par. 1 lett. a) del GDPR</p>	<p>In linea di principio, i dati raccolti durante il processo di assunzione verranno cancellati non appena evidente che non verrà fatta alcuna offerta di impiego o che l'offerta non sarà accettata dal candidato e massimo 24 mesi</p>	<p>I dati personali sono stati forniti da: società/soggetti di selezione del personale o di somministrazione del personale, oppure da Università o istituti scolastici in genere, terzi soggetti.</p>

	<p>4. A CHI VERRANNO COMUNICATI I DATI PERSONALI? DESTINATARI DEI DATI/(CATEGORIE)</p> <p>I dati non saranno diffusi.</p> <p>I dati personali saranno comunicati a soggetti che tratteranno i dati in qualità di Titolari autonomi del trattamento, o Responsabili del trattamento (art. 28 GDPR) e trattati da persone fisiche (art. 29 GDPR) che agiscono sotto l'autorità del Titolare e dei Responsabili sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento. I dati saranno comunicati a destinatari appartenenti alle seguenti categorie:</p> <ul style="list-style-type: none"> -soggetti che forniscono servizi per la gestione del sistema informativo e delle reti di comunicazione (ivi compresa la posta elettronica e piattaforme/software); - studi o Società nell'ambito di rapporti di assistenza e consulenza; -eventuali soggetti terzi e consulenti del lavoro e società ai fini di selezione del personale; - soggetti e membri OdV 231/2001; - Autorità competenti per adempimenti di obblighi di legge e/o di disposizioni di organi pubblici, su richiesta. <p>I soggetti appartenenti alle categorie suddette svolgono la funzione di Responsabile del trattamento dei dati, oppure operano in totale autonomia come distinti Titolari del trattamento.</p> <p>L'elenco dei Responsabili del trattamento art. 28 è costantemente aggiornato e disponibile scrivendo a privacy@etvilloresi.it o agli altri recapiti sopra indicati.</p>
---	--

	<p>5. VI È UN TRASFERIMENTO DATI VERSO UN PAESE EXTRA SEE? I dati personali non saranno trasferiti in Paesi Extra SEE.</p>
	<p>6. VI È UN PROCESSO AUTOMATIZZATO? I dati personali saranno sottoposti a trattamento manuale tradizionale, elettronico e automatizzato. Si precisa che non si effettuano processi decisionali completamente automatizzati.</p>
	<p>7. DIRITTI DEGLI INTERESSATI Potrà far valere i diritti come espressi dagli artt. 15 e s.s. GDPR, contattando il DPO/RPD all'indirizzo dpo@etvilloresi.it o rivolgendosi al Titolare del trattamento all'indirizzo e-mail privacy@etvilloresi.it, o ai contatti sopra indicati oppure. Lei ha il diritto, in qualunque momento, di chiedere l'accesso ai Suoi dati personali (art.15), la rettifica (art.16), la cancellazione degli stessi (art.17), la limitazione del trattamento (art.18). Il titolare del trattamento comunica (art. 19) a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate. Il titolare del trattamento comunica all'interessato tali destinatari qualora l'interessato lo richieda. Nei casi previsti ha il diritto alla portabilità dei suoi dati (art.20) e in tal caso Le verranno forniti in un formato strutturato, di uso comune e leggibile, da dispositivo automatico. Ha il diritto di opporsi (art.21), in qualsiasi momento, al trattamento dei dati basato sul legittimo interesse, e nei casi in cui la base giuridica sia il consenso, ha il diritto di revocare il consenso prestato senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca. Nel caso in cui ritenga che il trattamento dei dati personali effettuato dal Titolare avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679, l'interessato ha diritto di presentare un reclamo all'Autorità di controllo, in particolare nello Stato membro in cui risiede abitualmente o lavora oppure nel luogo ove si è verificata la presunta violazione del regolamento (Garante Privacy https://www.garanteprivacy.it/), o di adire le opportune sedi giudiziarie.</p>
	<p>8. MODIFICHE INFORMATIVA Il titolare potrebbe cambiare, modificare, aggiungere o rimuovere qualsiasi parte della presente Informativa sulla privacy. Al fine di facilitare la verifica di eventuali cambiamenti, l'informativa conterrà l'indicazione della data di aggiornamento dell'informativa stessa.</p>

Data di aggiornamento: 16 novembre 2023

Il Titolare del trattamento

Consorzio di Bonifica Est Ticino Villoresi