

Pubblicazione sito web istituzionale

**Oggetto: Avviso di selezione per n. 24 operai avventizi stagionali.**

### **1 – Profili professionali da selezionare**

È indetta dal Consorzio di bonifica est Ticino Villoresi una procedura di selezione per titoli e colloquio, al fine di assumere n. 24 operai avventizi stagionali con contratto a tempo determinato.

Si precisa che nelle assunzioni verrà data precedenza a coloro che abbiano già lavorato alle dipendenze del Consorzio, ai sensi dell'art. 144 del CCNL per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario (per la manifestazione del diritto di precedenza vedasi punto 4 del presente avviso).

*Principali mansioni:*

Lavori stagionali di manutenzione ed esercizio delle opere e degli impianti consorziali, quali ad esempio il taglio delle erbe, sia acquatiche che di sponda, diserbo e spurgo dei canali, irrigazione, riordino delle scoline, piccoli interventi di sistemazione muraria.

### **2 – Contenuto e oggetto del contratto di lavoro**

Il contratto di lavoro, ai sensi del presente avviso di selezione, è un contratto a tempo determinato, con clausola di prova di 6 giorni di effettivo lavoro.

L'inquadramento previsto è al parametro 107 area D oppure parametro 118 area C – in base alla classificazione del personale prevista all'art. 2 del CCNL per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario e alle esigenze consortili.

L'avvio del rapporto contrattuale è previsto in base alle esigenze stagionali del Consorzio durante l'anno 2024.

Le sedi lavorative:

- Parabiago (MI)
- Arconate (MI)
- Garbagnate Milanese (MI)
- Caponago (MB)
- Chignolo Po (PV)
- Somma Lombardo (VA)

### **3 – Requisiti di ammissione e titoli valutabili**

Sono ammessi a partecipare alla selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici, da attestare mediante autodichiarazione provvista di data e firma autografa.

*Requisiti di ammissione:*

- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati della Comunità Europea
- Godimento dei diritti civili e politici
- Inesistenza di condanne per reati che comportino la perdita dell'elettorato attivo e passivo o il licenziamento di diritto ai sensi del CCNL sopra richiamato o procedimenti penali in corso
- Sana costituzione fisica (da accertarsi attraverso la visita pre-assuntiva con il medico competente del lavoro)
- Scuola dell'obbligo
- Patente di guida almeno di categoria B

*Costituiscono titolo preferenziale i seguenti requisiti:*

- Esperienza nelle attività di taglio delle erbe, sia acquatiche che di sponda, diserbo e spurgo dei canali, irrigazione, riordino delle scoline, piccoli interventi di sistemazione muraria.
- Possesso di abilitazioni all'utilizzo di macchine e/o attrezzature agricole

#### **4 – Diritto di precedenza (ex dipendenti)**

Come già precedentemente indicato, nelle assunzioni verrà data precedenza a coloro che abbiano già lavorato alle dipendenze del Consorzio, verranno prese in considerazione le manifestazioni del diritto di precedenza già pervenute.

Per coloro i quali abbiano già prestato attività lavorativa presso il Consorzio e non abbiano ancora manifestato il diritto, devono trasmettere la richiesta redatta in carta semplice, sottoscritta in originale dal candidato o dalla candidata e inviandola in formato non modificabile (.pdf) alla seguente casella di posta elettronica: [servizio.risorseumane@etvilloresi.it](mailto:servizio.risorseumane@etvilloresi.it) indicando nell'oggetto della mail la seguente dicitura: *Diritto di precedenza art. 144 operai avventizi stagionali*.

**Ai sensi dell'art. 144 del CCNL sopra richiamato, il diritto di precedenza deve essere esercitato entro 3 mesi dalla data di cessazione del precedente rapporto di lavoro.**

#### **5 – Presentazione della domanda (nuove candidature)**

La domanda di partecipazione redatta in carta semplice dovrà essere sottoscritta in originale dal candidato o dalla candidata e inviata in formato non modificabile (.pdf) alla seguente casella di posta elettronica: [servizio.risorseumane@etvilloresi.it](mailto:servizio.risorseumane@etvilloresi.it) indicando nell'oggetto della mail la seguente dicitura: *Candidatura avviso di selezione operai avventizi stagionali*.

**La domanda dovrà essere inviata entro le ore 12:00 del giorno 31 gennaio 2024.**

Nella domanda di partecipazione dovranno essere indicati e allegati:

- Dati anagrafici, recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica ai quali si desidera ricevere le comunicazioni
- Indicazione, in ordine di preferenza, delle sedi lavorative per le quali si offre disponibilità
- Autocertificazione del possesso del titolo di studio e dei requisiti di ammissione alla procedura, con fotocopia del documento d'identità
- Curriculum vitae e copia di documenti o certificazioni attestanti l'eventuale possesso dei requisiti o titoli preferenziali
- Allegato n.1 "PRIVACY – CANDIDATI, SELEZIONE DEL PERSONALE" debitamente compilato e sottoscritto

La data di un eventuale colloquio sarà comunicata via e-mail o telefonicamente ai candidati preselezionati con almeno tre giorni di preavviso.

\*\*\*

Si precisa che, qualora il candidato risultasse idoneo a ricoprire la posizione del presente avviso, si procederà nella fase pre-assuntiva a richiedere il rilascio delle seguenti dichiarazioni, per la verifica della mancanza di cause ostative all'assunzione:

- Dichiarazione Conflitto di interessi (allegato n. 2 al presente avviso)
- Dichiarazione Interessi Finanziari (allegato n. 3 a presente avviso)
- Dichiarazione Divieto di Pantouflage (allegato n. 4 al presente avviso).

\*\*\*

**Referente e responsabile del procedimento:** Dott. Luca Mattiazzo

**Per informazioni:** Servizio Risorse Umane tel. +39 02 48561320 oppure +39 02 48561342 – mail: [servizio.risorseumane@etvilloresi.it](mailto:servizio.risorseumane@etvilloresi.it)

Il Direttore Amministrativo

Dott. Luca Mattiazzo



**LUCA MATTIAZZO**  
05.12.2023 16:52:10  
GMT+01:00




Documento firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

All.ii:

- 1 modulo privacy – candidati, selezione del personale
- 2 modulo dichiarazione conflitto di interessi
- 3 modulo dichiarazione interessi finanziari
- 4 modulo dichiarazione divieto di pantouflage

## PRIVACY- CANDIDATI, SELEZIONE DEL PERSONALE





### Documento informativo ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 13 Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR)



	<p><b>PERCHÉ QUESTE INFORMAZIONI</b> <b>1. CHI È IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO DATI? COME CONTATTARLO?</b> Il Titolare del trattamento dati è <b>Consorzio di Bonifica Est Ticino Villoresi</b>, con sede legale in Via Lodovico Ariosto 30 Milano (MI) 20145 nella persona del suo Legale Rappresentante pro-tempore, che potrà contattare per qualsiasi informazione tramite telefono 02.48561301 e-mail <a href="mailto:privacy@etvilloresi.it">privacy@etvilloresi.it</a></p>
	<p><b>IL RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI È STATO NOMINATO? QUALI SONO I SUOI DATI DI CONTATTO?</b> <b>Consorzio di Bonifica Est Ticino Villoresi</b> ha nominato il proprio Responsabile della protezione dei dati (RPD/DPO- Data Protection Officer) ai sensi degli artt. 37, 38 e 39 del GDPR. Il DPO è reperibile presso la sede del Titolare sopra indicata e via e-mail <a href="mailto:dpo@etvilloresi.it">dpo@etvilloresi.it</a></p>
	<p><b>2.TIPOLOGIA DI DATI TRATTABILI</b> <b>Dato personale:</b> qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile («<b>interessato</b>»); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale. <b>Eventuali Dati particolari:</b> dati personali idonei a rivelare l'origine razziale o etnica e dati relativi alla salute della persona e in base a Leggi su assunzioni obbligatorie (es. categorie protette e assunzioni obbligatorie come da normative applicabili) <b>In base a Legge o Regolamenti, eventuali dati relativi a condanne penali e ai reati o a connesse misure di sicurezza</b> (cfr. art. 10 GDPR): dati personali idonei a rivelare provvedimenti di cui all'articolo 3, comma 1, lettere da a) a o) e da r) a u), del d.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti, o la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale, con conservazione massimo 24 mesi. Il trattamento dei dati personali relativi alle condanne penali e ai reati o a connesse misure di sicurezza sulla base dell'articolo 6, paragrafo 1, deve avvenire soltanto sotto il controllo dell'autorità pubblica o se il trattamento è autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri che preveda garanzie appropriate per i diritti e le libertà degli interessati e in base all' Art. 2-octies (Principi relativi al trattamento di dati relativi a condanne penali e reati) del D-Lgs 196/2003.</p>



### 3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASE GIURIDICA, PERIODO DI CONSERVAZIONE, NATURA DEL CONFERIMENTO

 <b>FINALITÀ DEL TRATTAMENTO</b>	 <b>BASE GIURIDICA</b>	 <b>PERIODO DI CONSERVAZIONE DATI</b>	 <b>NATURA DEL CONFERIMENTO</b>
<p><b>A) Selezione del personale,</b> svolgimento dell'attività di ricerca e selezione del personale al fine dell'eventuale</p>	<p>Il trattamento dati è necessario per l'esecuzione di misure precontrattuali</p>	<p>In linea di principio, i dati raccolti durante il processo di assunzione verranno cancellati non</p>	<p>Il conferimento dei dati personali è necessario per trattare i dati per le selezioni</p>

 <b>FINALITÀ DEL TRATTAMENTO</b>	 <b>BASE GIURIDICA</b>	 <b>PERIODO CONSERVAZIONE DATI</b>	 <b>NATURA DEL CONFERIMENTO</b>
<p>instaurazione di un rapporto di lavoro, <i>anche per eventuali posizioni differenti rispetto a quelle per le quali l'interessato si è candidato</i> spontaneamente; conservazione dei dati personali <b>anche per future selezioni</b>; gestione delle candidature in risposta alle offerte di lavoro pubblicate sul nostro sito web; colloqui ed eventuali video-colloqui (trattamento dati anche di immagine/audio).</p>	<p>adottate anche su richiesta dell'interessato Art. 6 par. 1 lett. b) del GDPR</p> <p>Per dati particolari Autorizzazione generale n.1 del Garante e Leggi sulle assunzioni obbligatorie</p>	<p>appena evidente che non verrà fatta alcuna offerta di impiego o che l'offerta non sarà accettata dal candidato e massimo 24 mesi</p>	<p>Il mancato conferimento dei dati personali necessari comporta l'impossibilità di candidarsi.</p>
<p><b>B) Gestione delle sue richieste e richieste di altri interessati, ai sensi art. 15 e ss del GDPR</b> (diritti dell'interessato)</p>	<p>Il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento (C45) Art. 6 par. 1 lett. c) del GDPR</p>	<p>5 anni dalla chiusura della richiesta, salvo contenziosi</p>	<p>Il conferimento dei dati personali è obbligatorio, in quanto indispensabile per poter dare esecuzione agli obblighi di Legge.</p>
<p><b>C) Accertamento, sui tre anni precedenti, dei rapporti d'impiego del candidato,</b> compresa l'indicazione di nominativi/dati riferiti a Datori di Lavoro precedenti, date di inizio del rapporto lavorativo e la posizione ricoperta. Questa verifica verrà eseguita ai sensi dell'art. 53 comma 16ter del D.lgs. 165/2001, in materia di <b>"divieto di pantouflage/porte girevoli"</b>. I dati verranno trattati per tale finalità solo qualora il candidato risultasse il soggetto idoneo per ricoprire la posizione oggetto della selezione.</p>	<p>Il conferimento dei dati è obbligatorio in quanto indispensabile per poter dare esecuzione agli obblighi di legge in capo al Titolare del trattamento. Art. 6 par. 1 lett. c) del GDPR</p>	<p>Nel caso in cui non si instauri il rapporto di lavoro con l'interessato i dati trattati verranno cancellati esperita la finalità di trattamento.</p> <p>Qualora si instauri il rapporto di lavoro 10 anni dalla cessazione dello stesso, e per il tempo necessario previsto dalla legge relativamente a questioni di natura contrattuale ed extracontrattuale che potrebbero insorgere.</p>	<p>Il conferimento dei dati è obbligatorio in quanto indispensabile per poter dare esecuzione agli obblighi di legge in capo al Titolare del trattamento.</p>
<p><b>D) Gestione dei flussi informativi previsti dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC)</b> adottato ai sensi</p>	<p>Il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto</p>	<p>Massimo 10 anni dal momento in cui l'O.d.V. riceve i flussi informativi previsti dal MOGC.</p>	<p>Il conferimento dei dati personali è obbligatorio in quanto indispensabile per</p>

 <b>FINALITÀ DEL TRATTAMENTO</b>	 <b>BASE GIURIDICA</b>	 <b>PERIODO CONSERVAZIONE DATI</b>	 <b>NATURA DEL CONFERIMENTO</b>
<p>del <b>D.lgs. 231/2001</b> e volto a prevenire la responsabilità degli Enti per gli illeciti amministrativi dipendenti da reato. In particolare, i dati verranno raccolti al fine di permettere all'O.d.V. di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del MOGC.</p>	<p>il titolare del trattamento. Art. 6 par. 1 lett. c) del GDPR.</p>		<p>poter dare esecuzione agli obblighi di legge (art. 6 comma 2 D.lgs.231/2001).</p>
<p><b>E) Selezione del personale, referenze e accertamento del curriculum Vitae:</b> verifica presso gli istituti di formazione/educativi dichiarati dal candidato, inclusi gli anni frequentati e il titolo/diploma ricevuto, contatto con le persone elencate, quali referenze dal candidato. Soggetti terzi, quali a titolo esemplificativo Università ed Istituti Scolastici, ex datori di lavoro.</p>	<p>il trattamento è basato sul consenso al trattamento dei dati personali (C42, C43) Art. 6 par. 1 lett. a) del GDPR</p>	<p>In linea di principio, i dati raccolti durante il processo di assunzione verranno cancellati non appena evidente che non verrà fatta alcuna offerta di impiego o che l'offerta non sarà accettata dal candidato e massimo 24 mesi</p>	<p>Il conferimento dei dati personali è facoltativo  Il mancato conferimento dei dati personali non comporta l'impossibilità di selezione</p>

	<p><b>4. A CHI VERRANNO COMUNICATI I DATI PERSONALI? DESTINATARI DEI DATI</b></p> <p>I dati non saranno diffusi. I dati personali saranno comunicati a soggetti che tratteranno i dati in qualità di Titolari autonomi del trattamento, o Responsabili del trattamento (art. 28 GDPR) e trattati da persone fisiche (art. 29 GDPR) che agiscono sotto l'autorità del Titolare e dei Responsabili sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento. I dati saranno comunicati a destinatari appartenenti alle seguenti categorie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- soggetti che forniscono servizi per la gestione del sistema informativo e delle reti di comunicazione (ivi compresa la posta elettronica e piattaforme/software);</li> <li>- studi o Società nell'ambito di rapporti di assistenza e consulenza;</li> <li>-eventuali soggetti terzi e consulenti del lavoro e società ai fini di selezione del personale;</li> <li>-soggetti e membri OdV 231/2001;</li> <li>- Autorità competenti per adempimenti di obblighi di legge e/o di disposizioni di organi pubblici, su richiesta.</li> </ul> <p>I soggetti appartenenti alle categorie suddette svolgono la funzione di Responsabile del trattamento dei dati, oppure operano in totale autonomia come distinti Titolari del trattamento.</p> <p>L'elenco dei Responsabili del trattamento art. 28 è disponibile scrivendo a <a href="mailto:privacy@etvilloresi.it">privacy@etvilloresi.it</a> o agli altri recapiti sopra indicati.</p>
	<p><b>5. VI È UN TRASFERIMENTO DATI VERSO UN PAESE EXTRA SEE?</b></p> <p>I dati personali non saranno trasferiti in Paesi Extra SEE.</p>
	<p><b>6. VI È UN PROCESSO AUTOMATIZZATO?</b></p> <p>I dati personali saranno sottoposti a trattamento manuale tradizionale, elettronico e automatizzato. Si precisa che non si effettuano processi decisionali completamente automatizzati.</p>

	<p><b>7. DIRITTI DEGLI INTERESSATI</b></p> <p>Potrà far valere i diritti come espressi dagli artt. 15 e s.s. GDPR, contattando il DPO/RPD all'indirizzo <a href="mailto:dpo@etvilloresi.it">dpo@etvilloresi.it</a> rivolgendosi al Titolare del trattamento all'indirizzo e-mail <a href="mailto:privacy@etvilloresi.it">privacy@etvilloresi.it</a>, o ai contatti sopra indicati oppure. Lei ha il diritto, in qualunque momento, di chiedere l'accesso ai Suoi dati personali (art.15), la rettifica (art.16), la cancellazione degli stessi (art.17), la limitazione del trattamento (art.18). Il titolare del trattamento comunica (art. 19) a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate. Il titolare del trattamento comunica all'interessato tali destinatari qualora l'interessato lo richieda. Nei casi previsti ha il diritto alla portabilità dei suoi dati (art.20) e in tal caso Le verranno forniti in un formato strutturato, di uso comune e leggibile, da dispositivo automatico. Ha il diritto di opporsi (art.21), in qualsiasi momento, al trattamento dei dati basato sul legittimo interesse, e nei casi in cui la base giuridica sia il consenso, ha il diritto di revocare il consenso prestato senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca. Nel caso in cui ritenga che il trattamento dei dati personali effettuato dal Titolare avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679, l'interessato ha diritto di presentare un reclamo all'Autorità di controllo, in particolare nello Stato membro in cui risiede abitualmente o lavora oppure nel luogo ove si è verificata la presunta violazione del regolamento (Garante Privacy <a href="https://www.garanteprivacy.it/">https://www.garanteprivacy.it/</a>), o di adire le opportune sedi giudiziarie.</p>
	<p><b>8. MODIFICHE INFORMATIVA</b></p> <p>Il titolare potrebbe cambiare, modificare, aggiungere o rimuovere qualsiasi parte della presente Informativa sulla privacy. Al fine di facilitare la verifica di eventuali cambiamenti, l'informativa conterrà l'indicazione della data di aggiornamento dell'informativa stessa.</p>

Data di aggiornamento: 16 novembre 2023

## Il Titolare del trattamento

**Consorzio di Bonifica Est Ticino Villorresi**

\*\*\*

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 6 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR)

Io sottoscritto/a \_\_\_\_\_ città di \_\_\_\_\_  
 residenza \_\_\_\_\_

dichiaro di aver preso visione dell'informativa per il trattamento dei dati personali sopra riportata per le **finalità da A) a E)**

**Firma del candidato per visione** \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Ed esprimo il consenso per la **finalità E) (referenze)**

**Firma del candidato per consenso** \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

\*\*\*

## DICHIARAZIONE ANNUALE DEL DIPENDENTE

### Conflitto di interesse e partecipazione ad associazioni o organizzazioni

Il/la \_\_\_\_\_ sottoscritto/a  
\_\_\_\_\_ dipendente  
del Consorzio di Bonifica Est Ticino Villoresi in qualità di  
\_\_\_\_\_ (indicare la qualifica), assegnato al  
Servizio/Ufficio \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ della sede/zona di \_\_\_\_\_, a

conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 29.12.2000 n. 445 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del citati D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità

### CONSAPEVOLE

che la mancata osservanza di quanto previsto dalla normativa e dal Codice Etico e di comportamento dell'Ente ha rilievo disciplinare e potrà dar corso ad una procedura disciplinare nei confronti del trasgressore

### DICHIARA

#### 1. COMUNICAZIONE CONFLITTO DI INTERESSI

(art. 3.2 punto 2 del Codice Etico e di Comportamento)

*(barrare la casella di interesse)*

di **NON AVERE** interessi propri - o per quanto di sua conoscenza, di suoi parenti<sup>1</sup>, affini entro il secondo grado<sup>2</sup>, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente – che possano porlo in conflitto di interessi, anche

<sup>1</sup> La dichiarazione, visto anche i chiarimenti formulati da ANAC con deliberazione n. 63 dell'08.02.2023, è da rilasciarsi con riguardo ai parenti entro il sesto grado ossia:

1. padre, madre, figli
2. fratelli, nonni, nipoti (figli dei figli)
3. bisnonni, pronipoti (figli di un nipote in linea retta: figlio del figlio del figlio); nipoti in linea collaterale (figli di un fratello o di una sorella); zii (fratelli e sorelle dei genitori)
4. primi cugini (figli di un fratello/sorella dei genitori); prozii (zii dei genitori: fratelli di uno dei nonni) pronipoti in linea collaterale (figli dei figli dei figli)
5. secondi cugini (figli di cugini); figli del prozio
6. nipoti di cugini

<sup>2</sup> Sono affini entro il secondo grado: suoceri, figlio/i del coniuge o convivente, nonni del coniuge o convivente, nipoti (figli di un figlio del coniuge o convivente), cognati.



potenziale, in relazione alle funzioni svolte, all'incarico ricoperto, ai procedimenti seguiti all'interno dell'Ente

*oppure*

di **AVERE** interessi propri - o di suoi parenti<sup>3</sup>, affini entro il secondo grado<sup>4</sup>, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente – che lo pongono in una situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, in relazione alle funzioni svolte, all'incarico ricoperto, ai procedimenti seguiti all'interno dell'Ente:

*(specificare il procedimento interessato, la natura del conflitto e le generalità del soggetto interessato se diverso dal dipendente)*

---

---

---

## **2. PARTECIPAZIONE AD ASSOCIAZIONI E ORGANIZZAZIONI**

(art. 3.4 del Codice Etico e di Comportamento)

*(barrare la casella di interesse)*

di **NON** aver aderito o appartenere ad associazioni/organizzazioni, a prescindere dal loro carattere riservato o meno e lucrativo, i cui ambiti di interessi possano interferire con lo svolgimento dell'attività dell'ufficio.

*oppure*

di **AVER** aderito o appartenere ad associazioni/organizzazioni, a prescindere dal loro carattere riservato o meno e lucrativo, i cui ambiti di interessi possano interferire con lo svolgimento dell'attività dell'ufficio.:

*(specificare l'associazione/organizzazione e l'attività svolta dalla stessa)*

---

<sup>3</sup> La dichiarazione, visto anche i chiarimenti formulati da ANAC con deliberazione n. 63 dell'08.02.2023, è da rilasciarsi con riguardo ai parenti entro il sesto grado ossia:

1. padre, madre, figli
2. fratelli, nonni, nipoti (figli dei figli)
3. bisnonni, pronipoti (figli di un nipote in linea retta: figlio del figlio del figlio); nipoti in linea collaterale (figli di un fratello o di una sorella); zii (fratelli e sorelle dei genitori)
4. primi cugini (figli di un fratello/sorella dei genitori); prozii (zii dei genitori: fratelli di uno dei nonni); pronipoti in linea collaterale (figli dei figli dei figli)
5. secondi cugini (figli di cugini); figli del prozio
6. nipoti di cugini

<sup>4</sup> Sono affini entro il secondo grado: suoceri, figlio/i del coniuge o convivente, nonni del coniuge o convivente, nipoti (figli di un figlio del coniuge o convivente), cognati

---

---

---

**SI IMPEGNA**

ad aggiornare tempestivamente, nel corso dell'anno, la presente dichiarazione in caso di mutamento dei presupposti e in caso di modifica a quanto in essa dichiarato.

Il/la sottoscritto/a dichiara, inoltre, di essere informato/a, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.04.2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati) che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

## DICHIARAZIONE DI INTERESSI FINANZIARI

### Dichiarazione all'assunzione

Il/la \_\_\_\_\_ sottoscritto/a  
\_\_\_\_\_ con  
riferimento alla qualifica di \_\_\_\_\_ da assumersi all'interno  
del \_\_\_\_\_ Settore/ \_\_\_\_\_ Servizio/Ufficio  
\_\_\_\_\_ del

Consorzio di Bonifica Est Ticino Villorosi nella sede/zona di \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, a conoscenza di quanto  
prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 29.12.2000 n. 445 sulla responsabilità penale cui può andare  
incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del citati D.P.R.  
n. 445/2000, sotto la propria responsabilità

### CONSAPEVOLE

che la mancata osservanza di quanto previsto dalla normativa e dal Codice Etico e di  
comportamento dell'Ente ha rilievo disciplinare e potrà dar corso ad una procedura  
disciplinare nei confronti del trasgressore

### DICHIARA

*(barrare la casella di interesse)*

di **NON** aver avuto, negli ultimi tre anni, rapporti diretti o indiretti di collaborazione, in  
qualunque modo retribuiti, con soggetti privati

*oppure*

di **AVER** avuto negli ultimi tre anni i seguenti rapporti di collaborazione retribuiti con i  
seguenti soggetti privati:

---

---

---

precisare, di seguito, quali tra i rapporti sopra dichiarati intercorrano o siano intercorsi con  
soggetti che abbiano interessi in attività o decisioni inerenti all'ufficio ricoperto  
nell'organizzazione del Consorzio, limitatamente alle pratiche affidategli/le:

---

---

---

### DICHIARA ALTRESI'

*(barrare la casella di interesse)*

che egli/ella, il coniuge o conviventi, o parenti o affini entro il secondo grado **NON** intrattengono attualmente rapporti finanziari con il soggetto/i soggetti con cui sono intercorsi i predetti rapporti di collaborazione nel triennio precedente

*oppure*

che egli/ella, il coniuge o conviventi, o parenti o affini entro il secondo grado **INTRATTENGONO** attualmente rapporti finanziari con il soggetto/i soggetti con cui sono intercorsi i predetti rapporti di collaborazione nel triennio precedente e precisamente con

---

---

Il/la sottoscritto/a dichiara, inoltre, di essere informato/a, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.04.2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati) che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

Firma

---

## DIVIETO DI “PANTOUFLAGE”

### Attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro

Il/la \_\_\_\_\_ sottoscritto/a  
\_\_\_\_\_ dipendente  
del Consorzio di Bonifica Est Ticino Villorosi in qualità di  
\_\_\_\_\_ (indicare la qualifica), assegnato al  
Servizio/Ufficio \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ della sede/zona di \_\_\_\_\_,  
sotto la propria responsabilità

### DICHIARA

al fine dell'applicazione dell'art. 53 comma 16 ter del D.lgs.165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012 (attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – pantouflage), di **conoscere** il divieto valido per i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto del Consorzio di Bonifica Est Ticino Villorosi, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'Ente svolta attraverso i medesimi poteri.

Il/la sottoscritto/a dichiara, inoltre, di essere informato/a, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.04.2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati) che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_